**ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 2/2022 DYREKTORA ZSP W SŁOTWINIE**

**z dnia 13.01.2022r.**

**w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

Na podstawie §18 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym nr 1/2016 Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Słotwinie z dnia 25.01.2016 zarządza się, co następuje:

**§1.**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych wprowadza się zmiany w brzmieniu Załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§2.**

1. Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.
2. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 r.

*Załącznik nr 1 do*

*Zarządzenia Wewnętrznego nr 2/2022*

*Dyrektora ZSP w Słotwinie z dnia 13.01.2022r.*

**Aneks nr 5**

**z dnia 13 stycznia 2022 r.**

**do ZARZĄDZENIA WEWNĘTRZNEGO NR 1/2016**

**DYREKTORA ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO W SŁOTWINIE
z dnia 25.01.2016 r.**

**w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

Na podstawie §18 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym nr 1/2016 Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Słotwinie z dnia 25.01.2016 zarządza się, co następuje:

**§1.**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadza się następujące zmiany:

1. **§2 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:**
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.
z 2021 r., poz. 1960);
3. Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Załącznik nr 2**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

|  |
| --- |
| **TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO** |
| **KATEGORIA ZASZEREGOWANIA** | **MINIMALNA KWOTA W ZŁ** | **MAKSYMALNA KWOTA W ZŁ** |
| I | 2150 | 2150-2700 |
| II | 2200 | 2200-2800 |
| III | 2250 | 2250-2900 |
| IV | 2300 | 2300-3000 |
| V | 2350 | 2350-3100 |
| VI | 2400 | 2400-3200 |
| VII | 2450 | 2450-3300 |
| VIII | 2500 | 2500-3400 |
| IX | 2550 | 2550-3500 |
| X | 2600 | 2600-3600 |
| XI | 2650 | 2650-3700 |
| XII | 2700 | 2700-3800 |
| XIII | 2750 | 2750-3900 |
| XIV | 2800 | 2800-4000 |
| XV | 2850 | 2850-4100 |
| XVI | 2900 | 2900-4200 |
| XVII | 2950 | 2950-4300 |
| XVIII | 3000 | 3000-4400 |
| XIX | 3100 | 3100-4500 |

**§2.**

1. Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.
2. Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 r.