**ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 14/2021 DYREKTORA ZSP W SŁOTWINIE**

**z dnia 4 października 2021r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

Na podstawie §18 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym nr 1/2016 Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Słotwinie z dnia 25.01.2016r. zarządza się, co następuje:

**§1.**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadza się następujące zmiany:

1. **Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:**

**Załącznik nr 1**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

|  |
| --- |
| **TABELA WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH** |
| **Stanowisko** | **Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy w latach** |
| **STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI** |
| **Intendent** | **V** | **średnie2)** | **1** |
| **zasadnicze3)** | **2** |
| **Sekretarka** | **IV** | **średnie2)** | **-** |
| **Pomoc administracyjna (biurowa)** | **III** | **średnie2)** | **-** |
| **Kuchmistrz – szef kuchni** | **VIII** | **średnie2)** | **4** |
| **Szef kuchni** | **VII** | **zasadnicze3) i tytuł mistrza** | **4** |
| **Kucharz, konserwator** | **V** | **średnie2)**  | **-** |
| **zasadnicze3)** |
| **Pomoc kuchenna** | **IV** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Palacz c.o.** | **IV** | **zasadnicze3)****podstawowe4)** | **-** |
| **Woźny** | **II** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Sprzątaczka** | **III** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Psycholog** | **XIV** | **według odrębnych przepisów** |
| **Logopeda** |
| **Sekretarz Szkoły** | **XII** | **średnie2)** | **5** |
| **Pomoc nauczyciela** | **VI** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły).** | **I** | **podstawowe4)** | **-** |
| **STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH** |
| **Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**  | **X** | **wyższe1)** | **5** |
| **VIII** | **wyższe1)**  | **4** |
| **VII** | **średnie2)** | **5** |
| **wyższe2)** | **2** |
| **średnie2)** | **4** |
| **Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych** | **VI** | **wyższe2)** | **-** |
| **V** | **średnie2)** | **2** |

1. Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych
i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
2. Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 z późn.zm.)
o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
4. Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
5. **Załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:**

**Załącznik nr 2**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

|  |
| --- |
| **TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO** |
| **KATEGORIA ZASZEREGOWANIA** | **MINIMALNA KWOTA W ZŁ** | **MAKSYMALNA KWOTA W ZŁ** |
| I | 2000 | 2000-2700 |
| II | 2020 | 2020-2800 |
| III | 2040 | 2040-2900 |
| IV | 2070 | 2070-3000 |
| V | 2100 | 2100-3100 |
| VI | 2130 | 2130-3200 |
| VII | 2160 | 2160-3300 |
| VIII | 2190 | 2190-3400 |
| IX | 2220 | 2220-3500 |
| X | 2250 | 2250-3600 |
| XI | 2280 | 2280-3700 |
| XII | 2310 | 2310-3800 |
| XIII | 2340 | 2340-3900 |
| XIV | 2370 | 2370-4000 |
| XV | 2400 | 2400-4100 |
| XVI | 2440 | 2440-4200 |
| XVII | 2500 | 2500-4300 |
| XVIII | 2600 | 2600-4400 |
| XIX | 2700 | 2700-4500 |

**§2.**

1. Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.
2. Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od 1 października 2021 r.