# **ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 1/2020**

# **DYREKTORA ZSP W SŁOTWINIE**

# **z dnia 20.01.2020 r.**

## w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych

Na podstawie §18 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym nr 1/2016 Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Słotwinie z dnia 25.01.2016 r., zarządza się co następuje:

**§1.** W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie wprowadza się następujące zmiany:

1. **§2 otrzymuje brzmienie:**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. pracodawcy – rozumie się przez Zespół Szkolno-Przedszkolny w Słotwinie, w imieniu którego czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Słotwinie;
2. pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Słotwinie na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy;
3. jednostce organizacyjnej – rozumie się przez to Zespół Szkolno-Przedszkolny w Słotwinie;
4. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.);
5. ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm. ).
6. **§5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:**

Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określają przepisy rozporządzenia w załączniku nr 3 cześć F, tabela I i V oraz niniejszy Regulamin w załączniku nr 1.

1. **§ 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:**

Dodatek funkcyjny nie jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego, art. 41 i 42 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 z późn. zm.) stosuje się odpowiednio.

1. **§12 ust. 5 otrzymuje brzmienie:**

Dodatek specjalny nie jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego, art. 41 i 42 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 z późn. zm.) stosuje się odpowiednio.

1. **§16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:**

W razie czasowej niezdolności pracownika do pracy spowodowanej m.in. chorobą i po doręczeniu stosownego zaświadczenia lekarskiego na tę okoliczność, wysokość wynagrodzenia chorobowego, zasiłków i innych świadczeń jest obliczana w oparciu o przepisy prawa pracy, przepisy ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym
z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz.1205 z późn. zm.).

1. **Dodaje się §16A Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej w brzmieniu:**
2. Na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1872 z późn. zm.) Pracownikowi przysługuje, dodatkowe wynagrodzenie roczne w pełnej wysokości po przepracowaniu u pracodawcy całego roku kalendarzowego.
3. Z zastrzeżeniem ust. 3 poniżej pracownik, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
4. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:
5. rozwiązania stosunku pracy w związku z:
6. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne;
7. przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem;
8. likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
9. podjęcia zatrudnienia:
10. na podstawie powołania lub wyboru;
11. w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
12. korzystania:
13. z urlopu wychowawczego;
14. z urlopu macierzyńskiego;
15. z urlopu ojcowskiego;
16. z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego;
17. korzystania z urlopu rodzicielskiego,
18. wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
19. Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadkach:
20. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni;
21. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości;
22. wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy;
23. rozwiązania umowy o prace bez wypowiedzenia z winy pracownika.
24. Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za prace otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie.
25. W sumie wynagrodzenia, o której mowa w ust. 5 powyżej uwzględnia się wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął prace w wyniku przywrócenia do pracy.
26. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane jest nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.
27. **Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:**

**Załącznik nr 1**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

|  |
| --- |
| **TABELA WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH** |
| **Stanowisko** | **Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy w latach** |
| **STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI** |
| **Intendent** | **V** | **średnie2)** | **1** |
| **zasadnicze3)** | **2** |
| **Sekretarka** | **IV** | **średnie2)** | **-** |
| **Pomoc administracyjna (biurowa)** | **III** | **średnie2)** | **-** |
| **Kuchmistrz – szef kuchni** | **VIII** | **średnie2)** | **4** |
| **Szef kuchni** | **VII** | **zasadnicze3) i tytuł mistrza** | **4** |
| **Kucharz, konserwator** | **V** | **średnie2)**  | **-** |
| **zasadnicze3)** |
| **Pomoc kuchenna** | **IV** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Palacz c.o.** | **IV** | **zasadnicze3)** | **-** |
| **Woźny** | **II** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Sprzątaczka** | **III** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Psycholog** | **XIV** | **według odrębnych przepisów** |
| **Logopeda** |
| **Sekretarz Szkoły** | **XII** | **średnie2)** | **5** |
| **Pomoc nauczyciela** | **VI** | **podstawowe4)** | **-** |
| **Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły).** | **I** | **podstawowe4)** | **-** |
| **STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH** |
| **Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**  | **X** | **wyższe1)** | **5** |
| **VIII** | **wyższe1)**  | **4** |
| **VII** | **średnie2)** | **5** |
| **wyższe2)** | **2** |
| **średnie2)** | **4** |
| **Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych** | **VI** | **wyższe2)** | **-** |
| **V** | **średnie2)** | **2** |

1. Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
2. Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 z późn.zm.) o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
4. Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
5. **Załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:**

**Załącznik nr 2**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych**

|  |
| --- |
| **TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO** |
| **KATEGORIA ZASZEREGOWANIA** | **MINIMALNA KWOTA W ZŁ** | **MAKSYMALNA KWOTA W ZŁ** |
| I | 1700 | 1700-2700 |
| II | 1720 | 1720-2800 |
| III | 1740 | 1740-2900 |
| IV | 1760 | 1760-3000 |
| V | 1780 | 1780-3100 |
| VI | 1800 | 1800-3200 |
| VII | 1820 | 1820-3300 |
| VIII | 1840 | 1840-3400 |
| IX | 1860 | 1860-3500 |
| X | 1880 | 1880-3600 |
| XI | 1900 | 1900-3700 |
| XII | 1920 | 1920-3800 |
| XIII | 1940 | 1940-3900 |
| XIV | 1960 | 1960-4000 |
| XV | 1980 | 1980-4100 |
| XVI | 2000 | 2000-4200 |
| XVII | 2100 | 2100-4300 |
| XVIII | 2200 | 2200-4400 |
| XIX | 2400 | 2400-4500 |

**§2.**

1. Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.
2. Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.